



Директор

МБОУ «Розентальская ООШ»

Н.Г.Ковалева

«08» сентября 2023г.

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Розентальская ООШ»

В.И. Веретельникова

И.В.Веретельникова.

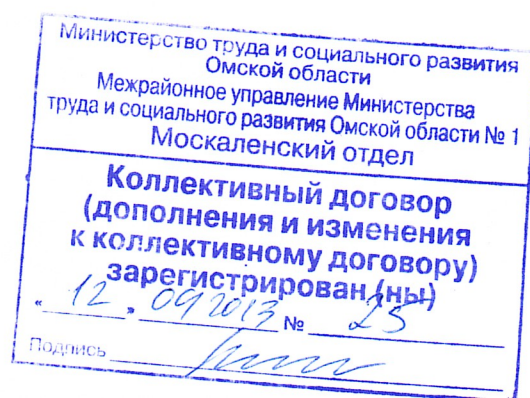
«08» сентября 2023г.

Дополнительное соглашение

к Коллективному договору о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между администрацией и профсоюзной организацией муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Москаленского муниципального района Омской области «Розентальская основная общеобразовательная школа» от 06.12.2022 года № 31

1. Внести в раздел 4 «Оплата труда. Гарантии и компенсации», следующие дополнения:

- 4.16.6. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, в соответствии со ст. 141 ТК РФ выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти, не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.
- 4.16.7. При неисполнении трудовых (должностных) обязанностей работником по вине работодателя оплаты труда, в соответствии со ст. 155 ТК РФ, производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.
- 4.16.8. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат увольнения и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их, согласно ст. 236 ТК РФ, с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.
- 4.16.9. Заработная плата работников, согласно ст. 134 ТК РФ, подлежит индексации, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном трудовым законодательством.



Директор
МБОУ «Розентальская ООШ»
_____ Н.Г.Ковалева
«25» июня 2024г.



Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Розентальская ООШ»
_____ И.В.Веретельников
«25» июня 2024г.

Дополнительное соглашение

к Коллективному договору о регулировании социально-трудовых отношений
на 2022-2025 гг. между администрацией и профсоюзной организацией
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Москаленского муниципального района Омской области «Розентальская
основная общеобразовательная школа» от 06.12.2022 года № 2

1. Внести в раздел 4 «Оплата труда. Гарантии и компенсации», следующие дополнения:

- 4.16.10 запрещается расторжение договора с сотрудниками, попавших под частичную мобилизацию, а также заключивших контракт на прохождение военной службы либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации по инициативе работодателя, трудовой договор с ними необходимо приостановить до окончания срока службы. В период приостановки трудового договора за работником сохраняется не только рабочее место, но и все социально-трудовые гарантии. Период приостановки включается в трудовой стаж. Сотрудник может вернуться на работу в течение трех месяцев после демобилизации или окончания военного контракта. После демобилизации работнику в течение полугода после выхода на работу предоставляется преимущественное право на очередной отпуск.

